

1	VEDTÆGTER FOR SOCIALDEMOKRATIET I KØBENHAVN
2	Vedtaget på det ordinære delegeretmøde den 2. april 2022
3	<i>Tilrettet den 21. januar 2025 jf. mail af 10. januar fra Partikontoret vedr. ændringer vedtaget på kongressen 2024.</i>
4	
5	
6	§ 1. NAVN OG TILHØRSFORHOLD
7	§ 2. FORMÅLET
8	§ 3. STEMMERET OG VALGBARHED
9	§ 4. DEN SOCIALDEMOKRATISKE GRUPPE I BORGERREPRÆSENTATIONEN
10	§ 5. DELEGERETMØDET
11	§ 6. HOVEDBESTYRELSEN I SIK
12	§ 7. FÆLLESLEDELSEN (Ny §)
13	§ 8. FORRETNINGSSUDVALGET
14	§ 9. ØKONOMI
15	§ 10. FORSØGSVIRKSOMHED
16	§ 11. PARTISKATTEN FOR ØVRIGE TILLIDSHVERV
17	§ 12. LIGESTILLING MELLEM KØNNENE
18	§ 13. SAMVÆRSPOLITIK
19	§ 14. VEDTÆGTERNE
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	

1 **§ 1. NAVN OG TILHØRSFORHOLD**

2 Fællesledelsens navn er: Socialdemokratiet i København (forkortet SIK). Fællesledelsen er
3 organiseret i Socialdemokratiet i region Hovedstaden.

4 Fællesledelsen omfatter alle socialdemokratiske kredse og partiforeninger i Københavns
5 Kommune.

6 SIK *er en del af den socialdemokratiske landsorganisation* og anerkender Socialdemokratiets
7 program og vil virke for dets gennemførelse på grundlag af partiets love og beslutninger.

8 *SIK er en nonprofit organisation.*

9

10 **§ 2. FORMÅLET**

11 Formålet er:

- 12 • at skabe verdens bedste storby med lige muligheder for alle
- 13 • at varetage fælles interesser af politisk og organisatorisk art for de socialdemokratiske
14 kredse og partiforeninger i København samt understøtte og repræsentere kredse og
15 partiforeninger som helhed ud ad til
- 16 • at inspirere til og koordinere politisk dialog, uddannelse og samarbejde om det
17 organisatoriske arbejde, herunder samarbejde med den øvrige arbejderbevægelse i
18 København
- 19 • at formidle samarbejdet med kandidater opstillet i SIK ´s kredse til folketingsvalget,
20 kommunalvalget, Europa-Parlamentsvalget samt regionsvalget
- 21 • at arbejde for øget tilslutning til partiet
- 22 • at sikre, at SIK sætter kursen for byens udvikling i det kommunale valgprogram, og at der
23 arbejdes målrettet for, at dette gennemføres i tæt samarbejde mellem de socialdemokratiske
24 medlemmer af Borgerrepræsentationen, forretningsudvalget samt kreds- og
25 partiforeningsformænd

26

27

28

29

30

1 § 3. STEMMERET OG VALGBARHED

2 Stk. 1. Opstillingsmøder

3 Kun medlemmer bosiddende i Københavns Kommune har stemmeret.

4 Et medlem har først medlemsrettigheder *efter seks ugers medlemskab* efter vedkommende
5 er registreret af sin forening eller på Partikontoret og har betalt kontingent jf. partiets love §2
6 stk. 2

7 Man skal være fyldt 13 år for at kunne deltage i opstilling og valg af kandidater til politiske og
8 organisatoriske tillidshverv på opstillingsmøder og gennem urafstemninger. *Undtaget herfra er*
9 *kassererposten, som kræver, at man er myndig.* Ved valg til politiske tillidshverv gælder dog
10 den begrænsning, at man ikke kan være med til at opstille kandidater, som man pga.
11 folkeregisteradresse ikke kan stemme på.

12 Som medlem er det ikke påkrævet, at man er tilsluttet en kreds- eller partiforening. Det vil
13 man som hovedregel være, men man kan også føre sit medlemskab centralt via Partikontoret
14 jf. partiets love §2 og §3. Et sådant medlemskab betyder, at man ikke er omfattet af
15 medlemsrettighederne i partiets love § 4. 4

16 Stk. 2. Valg i SIK

17 For at kunne vælges til tillidshverv i SIK, skal man være medlem af en kreds eller partiforening i
18 København.

19 Stk. 3. Opstilling til offentlige valg

20 For at kunne opstilles som kandidat til politiske hverv herunder valg til tillidsposter i SIK, skal
21 man have været medlem i et år.

22 Medlemsanciennitet fra DSU medregnes.

23 Dispensation fra denne regel kan i særlige tilfælde gives af den kandidatudpegende
24 forsamling.

25 Alle dispensationer skal vedtages med 2/3 flertal. Afgørelserne kan ankes for
26 Hovedbestyrelsen i landsorganisationen.

27 *I de 13 kommuner, der har mere end én folketingsopstillingskreds i kommune, er det nu muligt*
28 *at gå to kredse sammen for at vælge og føre kampagne for to kandidater til Folketinget.*

29 Stk. 4. Dobbeltmandater

30 *Det er nu muligt som medlem at opstille til og sidde i både kommunalbestyrelse og regionsråd*
31 *(dobbeltmandat). Dette kræver dig særskilt godkendelse fra begge opstillende forsamlinger.*

1 *Hvis et folkevalgt medlem midlertidigt må tage orlov fra sit hverv eller helt udtræder, kan SIK´s*
2 *hovedbestyrelse, hvis helt særlige forhold taler for det, træffe beslutning om, at*
3 *stedfortræderen kan indtræde uden at skulle søge orlov fra andre folkevalgte hverv.*

4 Medlemmer af partiet kan kun vælges til ét af følgende organer: Folketinget eller Europa-
5 Parlamentet.

6 **Stk. 5 Det med stillere?**

7

8 **§ 4. DEN SOCIALDEMOKRATISKE GRUPPE I BORGERREPRÆSENTATIONEN (herefter** 9 **betegnet gruppen)**

10 På det første møde for den socialdemokratiske gruppe efter kommunalvalget udpeges der tre
11 gruppemedlemmer – her i blandt spidskandidaten – til konsultationsudvalget. Udvalget består
12 endvidere af tre medlemmer udpeget af fællesledelsen – her i blandt formanden for SIK, der er
13 formand for konsultationsudvalget.

14 Konsultationsudvalget har til opgave at udarbejde en indstilling til SIK´s hovedbestyrelse om,
15 hvem der konkret skal være gruppeformand, politisk ordfører, borgmestre, ordfører- og
16 udvalgsmedlemmer samt hvem der i øvrigt skal udpeges til kommunale hverv og
17 bestyrelsesposter.

18 Valg og prioritering af borgmesterposter efter valget skal inden drøftes i fællesledelsen og
19 besluttet i SIK´s hovedbestyrelse, der er partiets øverste organ i København.

20 Hvis gruppeformanden, den politiske ordfører, en borgmester eller et udvalgsmedlem går af i
21 perioden, skal konsultationsudvalget hurtigst muligt træde sammen og udarbejde en
22 kandidatindstilling til afgørelse på hovedbestyrelsesmøde efter samme retningslinjer, som
23 beskrevet ovenfor.

24 Gruppens arbejde ledes i det daglige af en gruppeledelse bestående af borgmestre,
25 gruppeformand og -næstformand, politisk ordfører og gruppesekretær samt formanden og
26 næstformanden for SIK samt ét medlem af fællesledelsen, som udpeges for et år ad gangen.
27 Repræsentanten vælges på førstkommande møde i Fællesledelsen efter delegeretmødet. 5

28 Gruppeledelsen skal have en ligelig kønsmæssig sammensætning ved minimum 40 procent
29 af hvert køn blandt de folkevalgte.

30 Der skal i det daglige arbejde sikres en tæt dialog mellem de socialdemokratiske medlemmer
31 af borgerrepræsentationen og kreds- og partiforeningsformænd om emner af interesse for de
32 enkelte lokalområder.

33 Gruppen fastsætter i dialog med SIK´s hovedbestyrelse sin forretningsorden under
34 iagttagelse af partiets love og SIK´s vedtægter.

1

2 **§ 5. DELEGERETMØDET**

3 **Stk. 1. Delegeretmødets status**

4 Delegeretmødet er Socialdemokratiet i Københavns øverste myndighed.

5 **Stk. 2. Delegeretmødets sammensætning**

6 Delegeretmødet sammensættes som følger:

7 Delegeretmødet består af:

- 8 • Delegerede valgt på generalforsamlinger i kredse og partiforeningerne i Københavns
- 9 Kommune
- 10 • SIK´s Hovedbestyrelse jf. § 6, stk. 2
- 11 • Fem delegerede fra DSU København
- 12 • Én delegeret fra Frit Forum i København

13

14 Kredse og partiforeninger er repræsenteret efter følgende regler: For de første 50 medlemmer
15 tildeles tre delegerede. Derefter én delegeret for hver påbegyndt 50 medlemmer indtil 500.
16 Herefter én repræsentant for hver påbegyndt 100 medlemmer.

17 Antallet af delegerede for kreds- og partiforeningerne beregnes med baggrund i det
18 medlemstal, for hvilket der i gennemsnit er betalt kontingent til partikontoret i det foregående
19 regnskabsår.

20 Alle medlemmer af SIK er i øvrigt adgangsberettigede med taleret, men uden stemmeret, efter
21 forudgående tilmelding.

22 **Stk. 3. Indkaldelse**

23 Ordinært delegeretmøde afholdes så vidt muligt hvert år i april/maj. Fællesledelsen
24 godkender datoen for delegeretmødet samt indkalder SIK´s Hovedbestyrelse til ordinært
25 delegeretmøde med 8 ugers varsel. Kredsene indkalder selv deres delegerede.

26 I henhold til partiets love er der mulighed for digitale delegeretmøder,
27 repræsentantskabsmøder og generalforsamlinger under ekstraordinære omstændigheder i
28 samfundet som f.eks. forsamlingsforbud. 6

29

30

1

2 **Stk. 4. Behandling af forslag**

3 Indsendte forslag kan kun komme til behandling efter forudgående vedtagelse i en kreds- eller
4 partiforeningsbestyrelse og skal være fremsendt til SIK ´s formand samt SIK ´s sekretariat
5 senest to uger forud for mødets afholdelse. Forslagsberettigede er desuden SIK ´s
6 hovedbestyrelse og fællesledelsen.

7 Ved forslag, som SIK ´s hovedbestyrelse og fællesledelsen har fremlagt senest 6 uger før
8 delegeretmødets afholdelse til SIK ´s Hovedbestyrelse, skal ændringsforslag være indsendt
9 senest to uger forud for mødet. (Kredsene fremsender selv til deres delegerede)

10 Alle forslag skal tilsendes kredsene og partiforeningerne senest en uge før delegeretmødet.

11 **Stk. 5. Delegeretmødets opgaver**

12 På det ordinære delegeretmøde aflægger SIK ´s hovedbestyrelse ved formanden en beretning
13 og kassereren fremlægger et revideret regnskab over virksomheden i det forløbne år. Der
14 fremlægges desuden et forslag til uddannelses- og aktivitetsplan for det kommende år.
15 Endelig aflægger den socialdemokratiske gruppe i Borgerrepræsentationen v.
16 overborgmesteren en kommunalpolitisk beretning over deres virksomhed.

17 **Stk. 6. Valg af Forretningsudvalg**

18 Der foretages valg til forretningsudvalget som følger:

- 19 • Formand
- 20 • Kasserer
- 21 • Næstformand
- 22 • Uddannelseskoordinator
- 23 • Medlem- og aktivitetskoordinator
- 24 • Et forretningsudvalgsmedlem

25

26 Der vælges desuden to revisorer og to revisorsuppleanter.

27 Alle ordinære valg gælder for to år.

28 Formanden, uddannelseskoordinatoren, medlem- og aktivitetskoordinator, 1. revisor og 1.
29 revisorsuppleant vælges i ulige år.

1 Kasserer, næstformand, et forretningsudvalgsmedlem, 2. revisor og 2. revisorsuppleant
2 vælges i lige år.

3 Opstilling til kandidater til forretningsudvalget skal være indsendt til formand/næstformand to
4 uger forud for delegeretmødet.

5 Kredsene skal orienteres om kandidatfeltet senest 10 dage forud for delegeretmødet.

6 **Stk. 7. Ekstraordinært delegeretmøde**

7 Ekstraordinært delegeretmøde kan indkaldes af SIK ´s hovedbestyrelse og fællesledelsen eller
8 på begæring af fire kredse. Ekstraordinært delegeretmøde skal afholdes tidligst otte dage og
9 senest 14 dage efter begæringens fremkomst.

10 Der indkaldes til ekstraordinært delegeretmøde, hvis en borgmester går i utide.

11 **Stk. 8. Møde til drøftelse af kommunevalgets resultater og konsekvenser**

12 Straks efter kommunalvalget (2-4 dage) indkaldes Delegeretmødet og den nye
13 socialdemokratiske gruppe i Borgerrepræsentationen til møde for at drøfte valgets resultat og
14 konsekvenser. På mødet tages stilling til det videre arbejde med hensyn til eventuelle
15 forhandlinger med andre partier/lister, konstituerings spørgsmål m.v.

16 Såfremt der skal gennemføres afstemninger på mødet vedrørende forhandlinger med andre
17 partier/lister, konstituerings spørgsmål og lignende, er det den nye socialdemokratiske gruppe
18 i Borgerrepræsentationen, og ikke den hidtidige, der har stemmeret.

19 Det er SIK ´s hovedbestyrelse, der godkender den endelige konstituering jf. § 4.

20 Indkaldelsen til mødet foretages af formanden for SIK.

21

22 **§ 6. SOCIALDEMOKRATIET I KØBENHAVNS HOVEDBESTYRELSE (herefter betegnet SIK ´s** 23 **hovedbestyrelse)**

24 **Stk. 1. SIK ´s hovedbestyrelses opgaver**

25 SIK ´s hovedbestyrelse varetager den overordnede politiske og organisatoriske ledelse af
26 Socialdemokratiet i København under ansvar mellem og overfor delegeretmødet.

27 SIK ´s hovedbestyrelse skal inddrages forud for indgåelse af kommunalt budget herunder
28 overførselssagen, skal sikre at valgprogrammet gennemføres samt have et tæt samarbejde
29 med de valgte borgerrepræsentations-, folketings-, regions- og Europa-
30 Parlamentsmedlemmer opstillet af SIK.

31 Opnås der ikke enighed om en indstilling på SIK ´s hovedbestyrelsesmøde i politiske
32 spørgsmål i kommunale anliggender, gennemføres der først en afstemning om indstillingen i

1 SIK ´s hovedbestyrelse. SIK ´s hovedbestyrelses indstilling bekendtgøres derefter for den
2 socialdemokratiske gruppe i Borgerrepræsentationen, som herefter foretager den afgørende
3 afstemning.

4 **Stk. 2. SIK ´s hovedbestyrelses sammensætning**

5 SIK ´s hovedbestyrelse sammensættes som følger:

- 6 • Formændene for kredsene og partiforeningerne
- 7 • De af delegeretmødet valgte medlemmer af forretningsudvalget
- 8 • En repræsentant fra DSU København
- 9 • En repræsentant fra Frit Forum København
- 10 • Den socialdemokratiske gruppe i Borgerrepræsentationen
- 11 • De socialdemokratiske folketingskandidater opstillet i Københavns Kommune
- 12 • Hovedstadsregionens kandidat til Europa Parlamentet
- 13 • Netværksledere for SIK ´s nedsatte netværksgrupper
- 14 • De socialdemokratiske medlemmer af lokaludvalgene i København
- 15 • Et socialdemokratisk medlem af Ældrerådet
- 16 • Københavns socialdemokratiske medlemmer af Regionsrådet
- 17 • Det socialdemokratiske arbejdersnetværk i København
- 18 • Et socialdemokratisk medlem af FH Hovedstadens Forretningsudvalg

19

20 SIK ´s hovedbestyrelse afgør herudover selv, hvem der uden stemmeret kan deltage i SIK ´s
21 hovedbestyrelsesmøder. Såfremt kredsformanden er forhindret i at deltage i et af SIK ´s
22 hovedbestyrelsesmøder, kan kredsbestyrelsen af sin midte udpege en stedfortræder, der
23 bemyndiges til at udøve kredsformandens stemmeret ved det pågældende
24 hovedbestyrelsesmøde i SIK.

25 **Stk. 3. SIK ´s hovedbestyrelses arbejde**

26 SIK ´s hovedbestyrelsesmøder afholdes som hovedregel tre gange om året.

27 SIK ´s hovedbestyrelse fastsætter selv sin forretningsorden under iagttagelse af partiets love
28 og SIK ´s vedtægter.

1 SIK ´s hovedbestyrelse godkender forretningsordenen for både fællesledelsen og
2 forretningsudvalget for at skabe overblik og koordinere opgaverne i organisationen og
3 præcisering af de organisatoriske niveaues opgaver.

4

5 **§ 7. FÆLLESLEDELSEN**

6 **Stk. 1. Fællesledelsen opgaver**

7 Fællesledelsen består af kreds- og partiforeningsformænd og de på delegeretmødet direkte
8 valgte medlemmer (Forretningsudvalget), en netværkskoordinator, en repræsentant fra DSU
9 København samt en repræsentant fra Frit Forum København. Derudover er gruppeformanden
10 og den politiske ordfører medlem af fællesledelsen.

11 Fællesledelsen varetager den daglige organisatoriske ledelse af Socialdemokratiet i
12 København under ansvar over for SIK ´s hovedbestyrelse og delegeretmødet samt mellem
13 delegeretmøderne.

14 Fællesledelsen mødes med overborgmesteren/overborgmesterkandidaten samt
15 fagborgmestre minimum to gange om året og drøfter den fremtidige politiske udvikling i
16 København, herunder budget og overførselssagen.

17 Overborgmesteren/overborgmesterkandidaten eller den politiske ordfører samt SIK ´s
18 formand eller næstformand deltager i et årligt bestyrelsesmøde med de ni kredse og
19 diskuterer aktuelle politiske og organisatoriske forhold med særlig relevans for kredsområdet.

20 Fællesledelsen skal sikre, at de i § 2 nævnte opgaver og ansvarsområder efterleves, samt at
21 det kommunale valgprogram og intentionerne heri gennemføres i tæt samarbejde mellem de
22 socialdemokratiske medlemmer af Borgerrepræsentationen, forretningsudvalget og kreds- og
23 partiforeningsformænd. 9

24

25 **Stk. 2. Fællesledelsen arbejde**

26 Fællesledelsen afholder som hovedregel møde hver sjette uge med undtagelse af juli og
27 december måned samt i de måneder, hvor der er hovedbestyrelsesmøder i SIK.

28 Fællesledelsen afgør selv, hvem der kan deltage i fællesledelsens møder.

29 Fællesledelsen har ansvar for, at SIK ´s hovedbestyrelses og delegeretmødets beslutninger
30 udføres, samt at partiets love og SIK ´s vedtægter overholdes.

31 Fællesledelsen har derudover ansvaret for:

- 1 • at inspirere og koordinere politiske dialoger, fælles uddannelse/aktiviteter og
- 2 samarbejde mellem fællesledelsens kredse og partiforeninger samt formidle
- 3 samarbejdet med den øvrige arbejderbevægelse

- 4 • at formidle samarbejdet med fællesledelsens kandidater til
- 5 Borgerrepræsentationen og Folketinget samt opstille og føre valgkamp for disse

- 6 • sammen med socialdemokratiske medlemmer af Borgerrepræsentationen at
- 7 udarbejde det kommunale valgprogram samt at gennemføre dette

- 8 • opdatering af opstillingsregler, love og vedtægter for SIK

- 9 • opkrævning af partiskat jf. SIK´s vedtægter

- 10 • at sikre et tæt samarbejde mellem det politiske og organisatoriske arbejde i
- 11 København ved at udpege ét medlem af sin midte til gruppeledelsen for et år ad
- 12 gangen.

13

14 Fællesledelsen fastsætter en forretningsorden under iagttagelse af partiets love og SIK´s

15 vedtægter. Forretningsordenen skal godkendes af SIK´s hovedbestyrelse, jf. § 6, stk. 3.

16 **Stk. 3. Kommunevalgprogram**

17 Fællesledelsen har ansvaret for, at der på delegeretmødet vedtages et valgprogram med

18 baggrund i bred dialog mellem kredsene/partiforeningerne og Arbejderbevægelsens organer

19 til at fastlægge den politik, som Socialdemokratiet i København vil føre i

20 Borgerrepræsentationen.

21 Fællesledelsen skal sammen med kredsene og partiforeningerne i kommunen føre valgkamp

22 for de opstillede kandidater.

23 Det er de socialdemokratiske medlemmer i Borgerrepræsentationen og øvrige medlemmer af

24 SIK´s hovedbestyrelse, der har ansvaret for, at der arbejdes efter valgprogrammet med

25 løbende opfølgning og status en gang årligt på et hovedbestyrelsesmøde.

26 Valgprogrammet skal vedtages på delegeretmødet i valgåret.

27

28 **Stk. 4. Bistand til kredse og partiforeninger ved valgkamp**

29 Kredse og partiforeninger er ansvarlige for at føre valgkamp for deres opstillede kandidater.

30 Fællesledelsen skal koordinere og bistå kredsene og partiforeningerne ved planlægningen af

31 folketingsvalg, regionsvalg og kommunevalg.

1 Forretningsudvalget har ansvaret for at føre valgkamp for overborgmesterkandidaten i tæt
2 samarbejde med de øvrige organisatoriske led. 10

3 **Stk. 5. Andre valg**

4 Fællesledelsen tager del i og godkender opstillingen af kandidater til andre offentlige
5 tillidshverv samt til nærdemokratiske råd og nævn.

6 **Stk. 6. Opstilling til kommunevalg**

7 Fællesledelsen er ansvarlig for, at der opstilles en socialdemokratisk liste til kommunalvalget.

8 Før kommunalvalget nedsættes der et kandidatudvalg, som forestår og er ansvarlig for
9 opstilling af kandidater. Kandidatudvalget kan og har om nødvendigt pligt til at bringe
10 kandidater i forslag. Kandidatudvalget skal bestå af repræsentanter fra fællesledelsen.

11 Indstillingen af kandidater foregår på kredsens- og partiforeningernes generalforsamlinger
12 eller efter regler vedtaget af SIK´s delegeretmøde.

13 Afstemning om kandidater til overborgmesterposten skal foretages separat ved en
14 urafstemning, der kan foregå digitalt, ved brev eller ved fremmøde.

15 Kun medlemmer af kredse og partiforeningerne i Københavns Kommune, som er bosiddende i
16 Københavns Kommune, har stemmeret ved opstillingsmøder og ved urafstemninger (se i
17 øvrigt § 3 om stemmeret og valgbarhed).

18 Opstillingen foregår efter opstillingsregler og afstemningsregler, der er vedtaget af
19 delegeretmødet.

20 Der kan som hovedregel kun opstilles én socialdemokratisk liste.

21 **Stk. 7. Samarbejdet med den socialdemokratiske gruppe i Borgerrepræsentationen**

22 Fællesledelsen er repræsenteret ved forretningsudvalget. Herudover deltager kredsformænd
23 samt partiforeningernes formænd i gruppemøderne tre gange om året for at drøfte det
24 kommunalpolitiske arbejde ift. det konkrete kredsområde.

25 Kredsformændene og øvrige medlemmer af fællesledelsen har ansvaret for at sikre, at de
26 socialdemokratiske medlemmer af Borgerrepræsentationen arbejder under hensyntagen til
27 SIK´s vedtægter og valgprogrammet samt løbende at holde de øvrige kredse orienteret om
28 politiske emner med relevans for kredsområdet.

29 **Stk. 8. Samarbejde med kredsene og partiforeningerne**

30 Fællesledelsen skal sikre et konstruktivt samarbejde mellem samtlige kredse og
31 partiforeninger, bl.a. ved at bidrage til en koordinering af de enkelte kredse og partiforeningers
32 selvstændige virksomhed, samt formidle nær kontakt med regionskandidater,

1 folketingskandidater, Europaparlaments-kandidater og Hovedbestyrelsen i
2 landsorganisationen.

3 **Stk. 9. Valg af nyt forretningsudvalgsmedlem midt i valgperioden**

4 Fællesledelsen vælger nyt forretningsudvalgsmedlem, såfremt et af de delegeretmødevalgte
5 forretningsudvalgsmedlemmer træder tilbage mellem to ordinære delegeretmøder. Nyvalg
6 skal derefter finde sted på førstkommende delegeretmøde. 11

7 **Stk. 10. Udvalgs- og Netværksstrukturen**

8 Fællesledelsen træffer beslutning om udvalgs- og netværksstrukturen i SIK – herunder om
9 sammensætning og kommissorium for udvalgenes arbejde. Udvalgene arbejder under ansvar
10 over for fællesledelsen.

11 Valg af netværkskoordinator:

12 Netværkskoordinator vælges på delegeretmøde i ulige år. Netværkene indstiller kandidater til
13 netværkskoordinator til formanden for SIK i kopi til næstformanden i SIK senest 14 dage før
14 delegeretmødet.

15 Fællesledelsen koordinerer samarbejdet med netværk, ældreråd, lokaludvalg m.m.

16

17 **§ 8. FORRETNINGSUDVALGET**

18 **Stk. 1. Forretningsudvalgets opgaver**

19 Forretningsudvalget varetager organisatoriske opgaver på vegne af fællesledelsen og sikrer
20 koordinationen af de organisatoriske opgaver, der henhører under uddannelseskoordinator,
21 medlems- og aktivitetskoordinator, medlem af forretningsudvalget og SIK 's sekretær.

22 Forretningsudvalget fører valgkamp for overborgmesterkandidaten.

23 **Stk. 2. Forretningsudvalgets sammensætning**

24 Forretningsudvalget sammensættes som følger:

- 25 • Formand
- 26 • Kasserer
- 27 • Næstformand
- 28 • Uddannelseskoordinator
- 29 • Medlem- og aktivitetskoordinator
- 30 • Et forretningsudvalgsmedlem

1 **Stk. 3. Forretningsudvalgets arbejde**

2 Forretningsudvalgsmøderne afholdes som hovedregel 14 dage før møder i fællesledelsen og
3 SIK´s hovedbestyrelse. Forretningsudvalget afgør selv, hvem der kan deltage i
4 forretningsudvalgets møder.

5 Forretningsudvalget fastsætter en forretningsorden, hvori der indgår en klar arbejdsdeling
6 mellem forretningsudvalgets medlemmer samt en klar arbejdsdeling mellem
7 forretningsudvalget og fællesledelsen. Dette skal ske under iagttagelse af partiets love og
8 SIK´s vedtægter.

9 Forretningsordenen skal godkendes af SIK's hovedbestyrelse, jf. § 6, stk. 3.

10 **Stk. 4. Sekretariatet** 12

11 Forretningsudvalget fastsætter ansættelsesvilkår og procedure for sekretariatet. Det daglige
12 ledelsesansvar over for sekretariatet udøves alene af formanden for SIK.

13

14 **§ 9. ØKONOMI**

15 **Stk. 1. Kontingent til SIK**

16 SIK´s udgifter dækkes af kontingenter, som opkræves i kredsene og partiforeningerne.
17 Kredsene og partiforeningerne indbetaler til SIK´s kasserer hvert kvartal det i partilovenes § 6,
18 stk. 3 fastsatte kontingent.

19 **Stk. 2. Udgifter til kommunevalg**

20 Til udgifterne for SIK´s virksomhed i forbindelse med kommunalvalget og
21 mellemvalgsaktiviteter, henlægges nødvendige beløb i en valg- og informationspulje. Midlerne
22 fra partiskatten indgår i denne pulje. Puljen skal opføres særskilt i regnskabet.

23 **Stk. 3. Offentlige tilskud**

24 SIK skal oprette en særlig konto i pengeinstitut hvor det beløb, som modtages i offentlig støtte
25 til kommunalpolitisk arbejde, indsættes. Midlerne anvendes efter beslutning i fællesledelsen
26 til politisk arbejde, og må ikke udelukkende anvendes til valgaktiviteter. Det udbetalte beløb
27 skal anvendes det år, hvor støtten udbetales.

28 SIK skal hvert år indsende en erklæring til kommunen om, at pengene er anvendt til politisk
29 arbejde, og at dette også vil blive tilfældet fremover. Fra kredsene og partiforeningerne
30 indhentes forinden skriftligt de nødvendige informationer, som danner grundlag for
31 erklæringen.

32

1 **Stk. 4. Regnskabsår og revision**

2 SIK´s regnskabsår er fra den 1. januar – 31. december.

3 **Stk. 5. Tegningsrettigheder**

4 SIK tegnes af formanden og kassereren i fællesskab, eller efter beslutning på et
5 delegeretmøde.

6 Næstformanden er stedfortræder for formanden og uddannelseskoordinatoren er
7 stedfortræder for næstformanden og kassereren. Stedfortræderen træder til ved
8 længerevarende ferie og/eller sygdom.

9 **Stk 6. Betalingskort til daglig drift**

10 For at sikre en forsvarlig og effektiv daglig drift af SIK, kan der udstedes op til to Mastercard
11 Cash til brug for sekretæren henholdsvis kassereren. Kassereren har det overordnede ansvar
12 for brugen af kortene.

13 Køb, salg samt pantsætning af jord og fast ejendom skal godkendes på et delegeretmøde.

14

15 **§ 10. FORSØGSVIRKSOMHED**

16 Kongressen har bemyndiget partistyrelsen til efter indstilling fra et organisationsled at
17 godkende forsøgs- og udviklingsprojekter, der afviger fra lovene.

18

19 **§ 11. PARTISKATTEN FOR ØVRIGE TILLIDSHVERV**

20 **Stk. 1.**

21 Alle, der direkte eller indirekte varetager tillidshverv på vegne af Borgerrepræsentationen,
22 Socialdemokratiet i København eller Socialdemokratiet, skal betale partiskat. Partiskatten
23 fastsættes af delegeretmødet for et kalenderår ad gangen. Partiskatten opkræves af SIK´s
24 kasserer og hensættes til afholdelse af valgkampe.

25 **Stk. 2.**

26 Partiskatten udgør syv procent af bruttobeløbet, der udbetales til vedkommende som løn,
27 honorar, vederlag, tillæg, eftervederlag eller lignende. For borgmestre er det to procent.
28 Borgmestre opfordres herudover til at indbetale fem procent til valgfonden. Der kan ikke
29 fratrækkes nogen form for udgifter, løntab eller andet. Kassereren *kan kræve* dokumentation
30 for, at det er det korrekte beløb, der er indbetalt.

31

1 **Stk. 3.**

2 Borgmestre og øvrige skal indbetale nettobeløbet efter skat for poster, der er udpeget af
3 Borgerrepræsentationen, Socialdemokratiet i København eller Socialdemokratiet samt
4 nettobeløbet af indirekte tillidshverv på vegne af Borgerrepræsentationen, Socialdemokratiet i
5 København eller Socialdemokratiet.

6 **Stk. 4.**

7 Der skal indbetales partiskat mindst én gang i kvartalet til SIK ´s kasserer. Hvis partiskatten
8 ikke er betalt senest et kvartal efter forfald, bortfalder ens medlemsrettigheder (stemmeret og
9 valgbarhed), indtil man har betalt. For beløb under *kr. 1.000,-* om året indbetales partiskat én
10 gang om året.

11 Inden den 5. marts skal alt skyldigt partiskat for det foregående år være indbetalt. Manglende
12 indbetaling af partiskat kan uden videre foranstaltning medføre tab af medlemskab.
13 Medlemskabet bortfalder, når man modtager besked om, at man er slettet på grund af
14 manglende indbetaling af partiskat.

15

16 **§ 12. LIGESTILLING MELLEM KØNNENE**

17 Kongressen henstiller, at man på alle ledelsesniveauer i partiet arbejder for reel ligestilling
18 mellem kønnene.

19 Dette sker ved valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, delegerede til kongressen, i kredse og
20 partiforeninger samt SIK ´s delegeretmøder. End videre ved udpegning til nævn, råd,
21 kommissioner og udvalg samt ved opstilling af kandidater til Borgerrepræsentationen,
22 regionsråds-, folketings- og europaparlamentsvalg.

23 SIK opfordrer kredsene til i deres kredsvedtægter at indføre krav om minimum 40 procent af
24 begge køn ved opstilling af kredsbestyrelsesmedlemmer.

25 Der skal være minimum er 40 procent af begge køn på opstillingslisten for S til
26 Borgerrepræsentationen, til regionsvalget og i forretningsudvalget.

27

28 **§ 13. SAMVÆRSPOLITIK**

29 Det påhviler medlemmer af Socialdemokratiet i København at overholde og respektere de til
30 en hver tid gældende regler for samvær og krænkende adfærd, som er vedtaget af den
31 socialdemokratiske kongres og hovedbestyrelse.

32 Partiet har nedsat et disciplinærudvalg, der kan håndtere sager om krænkende adfærd, som
33 nærmere beskrevet i de af Hovedbestyrelsen vedtagne retningslinjer. Udvalget består af

1 partisekretæren og tre medlemmer indstillet af partiets ledelse med efterfølgende udpegning
2 af Hovedbestyrelsen. Udvalget kan afgøre, om en henvendelse om krænkende adfærd skal
3 føre til en konkret sanktion overfor medlemmer.

4 *Læs mere om samværspolitik og henvendelse til disciplinærudvalget på partiets hjemmeside.*

5 **§ 14. VEDTÆGTERNE**

6 Ændring af vedtægterne kan kun ske efter et delegeretmødes beslutning med 2/3 flertal og må
7 ikke være i strid med partilovens ånd og bogstav.

8 Tvivlstilfælde kan ankes for Hovedbestyrelsen i landsorganisationen.

9 *Såfremt der på delegeretmødet er vedtaget en vedtægt for SIK, eller der ikke er foretaget*
10 *tilretning i forhold til vedtagne ændringer i partiloven, er Socialdemokratiets standardvedtægt*
11 *for SIK gældende.*

12 *Således vedtaget på Socialdemokratiet i Københavns delegeretmøde den 2. april 2022.*

13 *Vedtægterne træder i stedet for hidtidige vedtægter.*

14

15

16